

江西恒力电池科技有限公司 2022 年度社会责任报告

一、公司治理制

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力,公司自 2002 年成立以来,始终把公司治理与生产经营工作有机结合起来,严格按照《中华人民共和国公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求,建立现代企业制度,完善法人治理结构,规范公司运作,确保了公司生产经营等各项工作的健康平稳运行,实现了公司的可持续发展。

二、公司发展

2022 年,公司围绕改革、创新主题,深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,积极应对市场变化,注重财务预算和成本考核,强化公司防御和控制风险能力,促进了公司经营业绩保持持续增长,2022 年实现营业收入 43631.22 万元。

三、产品管理

公司一贯秉承“品质卓越,行业领先,信誉为本,以质取胜”为经营宗旨和方针,视产品质量为企业生命,严把产品质量关,建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系,从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节加强质量控制与保证,为客户提供满意产品、放心产品。产品 2020 年度“消费者信得过电池品牌”称号。

四、人才培养

公司坚持“重视人才、重视知识”的育人用才理念,倡导以人为



本，健全基于岗位绩效的薪酬分配体系。对于关键核心人才加大引进、储备与培养，提供员工成长机会和平台，为员工发展提供良好的竞争环境，促进员工与企业共同成长。2022年公司引进3位大学生，为了尽快使新来的大学生肩挑重任，公司领导班子创新工作思路，推行“师带徒”的人才培养模式，根据专业特点每一位大学生由工作经验丰富的工程技术人员培养，由此缩短培育时间，解决企业人才匮乏问题，为企业发展提供强大的后劲。公司为了提高员工的思想教育和业务技能，定期组织员工内部培训和外部培训，如全员安全教育、特种作业人员培训、爆破员和安全员等各项、各专业技术教育培训。

公司关爱每位员工身心健康，为员工提供免费工作餐，为员工提供篮球、健身活动及学习场所，每逢员工生日，公司都会发放生日蛋糕卡券，营造轻松愉悦的工作环境。

五、安全生产

公司牢固树立“一切以安全为前提，一切为安全让步”的方针，并以此确立为安全管理的基石。建立健全公司安全生产责任制、安全生产奖惩制度等安全管理制度和安全操作规程，建立安全隐患排查治理和危险源辨识档案，并动态更新；大力推进安全生产标准化建设，生产线采用了连续化、自动化和信息化的生产工艺技术，不断加大安全生产投入，确保安全生产万无一失；建设安全文化软实力，大力倡导“以人为本、生命至上”、“安全是第一生产力”的安全文化理念，增强员工的安全意识。



将安全生产纳入企业的管理体系，牢固树立“安全第一、重在预防，科技兴企，国泰民安”的安全理念，公司全面落实安全生产责任制，扎实做好安全会议、安全教育培训等安全基础工作，压实安全责任，狠抓风险分级管控和事故隐患排查治理，严格防范安全事故发生。同时，公司注重职业健康工作，安全生产保持了平稳态势，企业和谐稳定，员工归属感、安全感和幸福感不断提升。

六、环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，积极建设环境友好及资源节约绿色发展体系。公司建立了环境管理体系和职业健康安全管理体系，坚持“节能减排，促绿色发展”的管理方针，做好环境保护的各个环节，确保达标排放。首先，加强宣传，提高全体员工的环境保护意识。其次，将环境管理指标落实到生产过程每一个环节，建立起从公司高层、中层到班组基层的目标责任制，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护和环境理念深入到每个员工。

2019年，公司全面实现废水排放在线、废气排放在线自动监测系统上线运行，实时监测排放数据，与政府有关部门实现数据共享，确保达标排放。

七、节能减排

公司积极推进清洁生产工作，2022年通过了清洁生产审核，通过清洁生产方案的实施，年可节约原辅材料 3.6t/a，节新鲜水 1200t/a，节电 19.55 万 kWh/a，节天然气 3210m³/a；削减废水产生与排放量 2007t/a，削减 COD_{cr} 排放量 95.5kg/a，削减氨氮排放量

技

技

20001

1.6kg/a, 削减废气铅排放量 6.0kg/a, 削减硫酸雾排放量 21.7kg/a。改善了生产环境, 实现了清洁生产, 大大节约了能源, 符合国家产业发展要求。

公司积极引入 ERP 管理、EMS 系统等现代信息技术手段, 实现办公无纸化, 节省纸张耗费, 大大提高了办公效率, 而且也减少了用电话、传真和邮寄联系方式对社会通信线路的占用, 积极推进节约型企业建设。

鼓励员工技术革新, 优化改进生产工艺, 建设环境友好型企业。2022 年度临川区知识产权优势企业、市级企业技术中心, 对现有的生产工序优化改进, 以达到节能减排、增产增效及绿色发展目标。

江西恒力电池科技有限公司

2023 年 6 月 20 日

